



LA PLACE DES FEMMES À L'INS2I : ACTIONS CONCRÈTES AU CNRS

CONSEIL SCIENTIFIQUE DE L'INS2I

2 DÉCEMBRE, 2019

CNRS – Mission pour la place des femmes

Un problème de vivier dans les « STEM »



Institut	% de CR	% de DR	% de chercheuses
INSMI	18,3%	18,5%	18,4%
INP	22,7%	19,7%	21,2%
INS2I	23,1%	21,3%	22,3%
INSIS	25,3%	21,5%	23,5%
IN2P3	28,1%	21,6%	25,0%
INSU	33,3%	26,8%	30,0%
INC	37,1%	30,0%	33,7%
INEE	43,7%	31,1%	38,4%
INSB	49,8%	35,3%	42,9%
INSHS	51,3%	44,2%	48,7%
TOTAL	38,1%	26,8%	34,2%

Lauréat-e-s concours



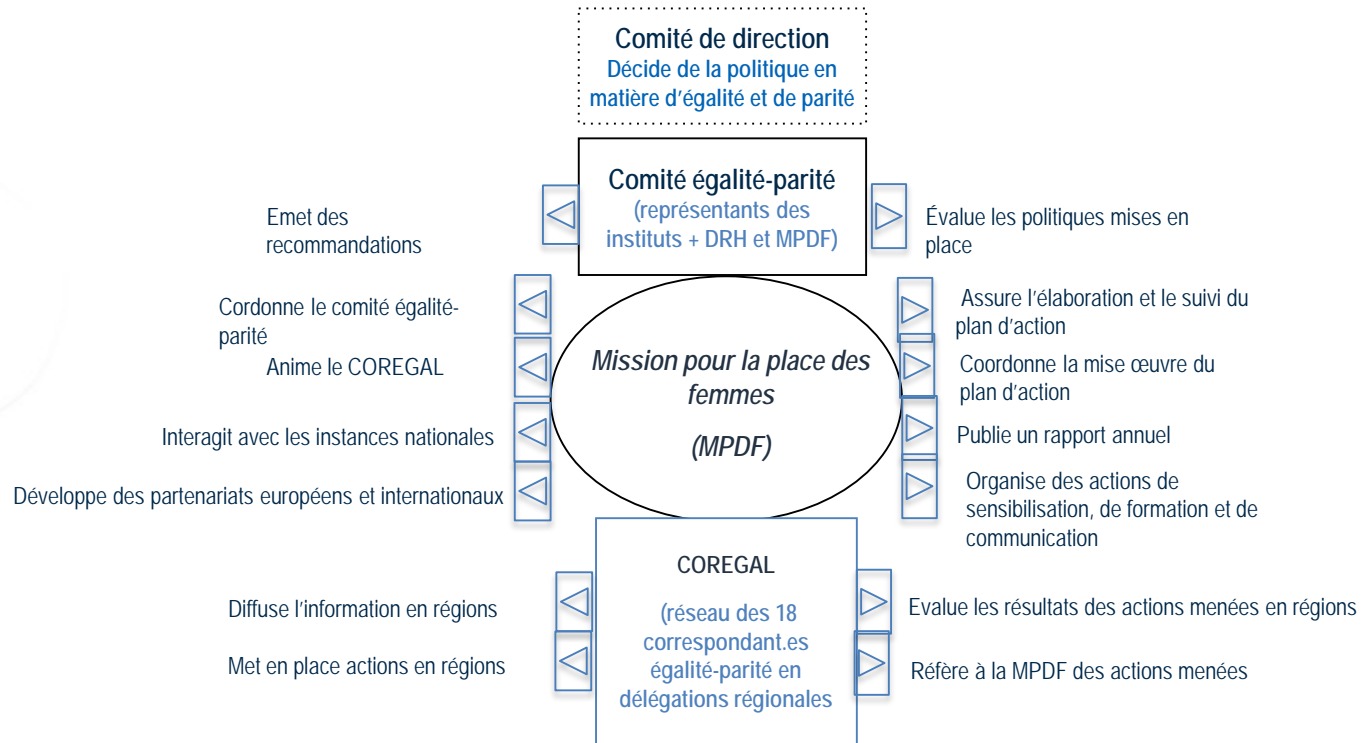
Institut	2016	2017	2018	% de chercheuses
INSMI	16,7%	17,6%	33%	18,4%
INP	36,7%	10,3%	24,0%	21,2%
INS2I	22,7%	20,0%	27,3%	22,3%
INSIS	25,0%	12,5%	32,0%	23,5%
IN2P3	33,3%	8,3%	30,0%	25,0%
INSU	42,1%	35,3%	54,5%	30,0%
INC	25,0%	34,2%	26,5%	33,7%
INEE	47,4%	35,3%	36,4%	38,4%
INSB	32,8%	43,2%	40,7%	42,9%
INSHS	50,0%	51,8%	48,4%	48,7%
TOTAL	34,9%	33,4%	37,5%	34,2%

Promotions : avancement et concours



Institut	2016	2017	2018	% de chercheuses
INSMI	13,8%	22,2%	20,0%	18,4%
INP	24,7%	21,4%	21,6%	21,2%
INS2I	28,6%	20,8%	27,5%	22,3%
INSIS	19,7%	35,2%	31,8%	23,5%
IN2P3	19,4%	23,3%	22,0%	25,0%
INSU	37,7%	30,7%	30,8%	30,0%
INC	33,3%	41,0%	39,1%	33,7%
INEE	33,9%	39,2%	27,7%	38,4%
INSB	32,1%	46,9%	43,7%	42,9%
INSHS	53,6%	50,7%	55,9%	48,7%
TOTAL	32,8%	37,9%	36,3%	34,2%

Le dispositif égalité au CNRS



Attirer et accompagner les jeunes femmes dans les métiers scientifiques

Ambassadrices de la science XX Elles



Actions soutenues par la MPDF en 2019:

- Journée nationale bonnes pratiques égalité, Rennes, 29/03/19
- ECSA/SPLC Panel - Women in Software engineering, Paris 12/09/19
- Women in Computing Systems and Engineering", SRDS, Lyon 01/10/19

Valoriser les métiers scientifiques envers les scolaires

Veiller aux critères d'égalité et de parité dans la communication

Mieux accompagner et orienter les doctorantes et post-doctorantes

Lutter contre le harcèlement sexuel



Charte signée par le CNRS



Renforcement en cours du dispositif

Recruter des chercheuses au CNRS

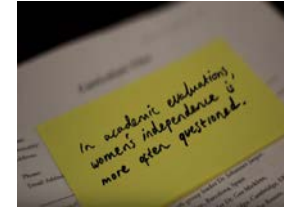


Atelier de réflexion
du CN: « Critères
équitable
d'évaluation »

<https://evalequit-cn.sciencesconf.org/>



Outils d'autoformation



Lettre du PDG aux jurys de recrutement du 24/01/2019

Accroître la visibilité et promouvoir les chercheuses au CNRS



Le **Conseil Scientifique du CNRS** a adopté à l'unanimité le 16 avril une recommandation, en vue d'une proportion de femmes "atteignant ou dépassant celle de la discipline", aussi bien comme intervenantes que dans les comités.

Lettre du PDG (octobre 2018) objectif de promouvoir chaque année un pourcentage de femmes correspondant, dans chaque institut, à la proportion de femmes promouvables.



Barbara Cassin, médaille d'or 2018 du CNRS

2020 : nouveau plan d'action égalité

loi de transformation de la fonction publique : partie 5.1



évaluer,
prévenir et
traiter les écarts
de rémunération

garantir l'égal
accès aux corps,
grades et emplois
de la fonction
publique

favoriser
l'articulation
entre activité
professionnelle
et vie
personnelle et
familiale

prévenir et traiter les
discriminations, les
actes de violence,
de harcèlement
moral ou sexuel
ainsi que les
agissements
sexistes



MERCI DE VOTRE ATTENTION

ELISABETH.KOHLER@CNRS.FR

WWW.CNRS.FR/MISSION-FEMMES